



**PLAN DE CANDIDATURĂ PENTRU FUNCȚIA DE PREȘEDINTE AL  
ORGANIZAȚIEI STUDENȚILOR MEDICINIȘTI DIN CLUJ  
MANDAT 2018/2019**

**A. Voluntariat**

*1. Dezvoltarea structurii actuale a OSM Cluj*

- Încurajarea Diviziei de Training în demersurile acesteia pentru a realiza mai multe, activități în vederea creșterii cifrei de participare la traininguri, dezvoltând abilități precum Vorbitul în public, Managementul Conflictelor, Fundraising, ce pot folosi în viața de zi cu zi oricărui voluntar și student medicinist;
- Restructurarea Diviziei de Fundraising prin instruirea unor voluntari cu scopul de a atrage sume constante și consistente de finanțare din partea sponsorilor și fidelizarea acestora.. Centrarea acestei divizii pe comercializarea de produse personalizate.
- Implementarea unei structurii de Statistică și Impact al cărei scop va fi evaluarea proiectelor și cuantificarea rezultatelor obținute, prin statistici comprehensive. Simplificarea acestor materiale pentru a le disemina către mass-media.
- Implementarea unei structuri de Antreprenariat ce va colabora cu ASAIH pentru a asigura formarea studenților interesați pe partea de inovație și antreprenariat în domeniul sănătății și administrației.

*2. Dezvoltarea proiectelor*

- Colaborarea permanentă cu Vicepreședintele de Proiecte pentru a asigura dezvoltarea și profesionalizarea activităților organizate în cadrul OSM Cluj.
- Elaborarea unor obiective clare a proiectelor pentru a sta la baza unor strategii a caror continuitate să se asigure pe mai multe mandate pentru a facilita și a crea un impact pe termen lung în comunitatea medicală dar și civică;
- Introducerea unui sistem practic de handover prin întâlniri face to face și suprapunere de responsabilitate pentru a facilita continuitatea proiectelor și instruirea eficientă a resurselor umane;
- Facilitarea obținerii de parteneriate cu alte organizații studențești din Cluj pentru a dezvolta proiecte interuniversitare;
- Oferirea de suport uman, logistic și financiar coordonatorilor pentru a desfășura activitățile propuse;
- Implicare activă în organizarea tuturor activităților din cadrul proiectelor împreună cu ceilalți membri ai Consiliului Director.
- Comasarea proiectelor ce servesc scopuri similare pentru a eficientiza utilizarea resursei umane și a facilita strângerea de fonduri.
- Limitarea numărului de voluntari din proiecte cu cadru fix pentru a preveni suprapunerea sarcinilor, absentismul și demotivarea.



### 3. Colaborări

- Colaborarea cu membrii ai Consorțiului Organizațiilor Studențești din Cluj, Federației Tinerilor din Cluj și alte federații/organizații din Cluj pentru a ne promova și a ne extinde sfera de impact și influență a proiectelor;
- Întărirea legăturilor cu FASMR, EMSA și IFMSA pentru a crește numărul de activități desfășurate la nivel național și internațional;
- Crearea de proiecte comune cu organizațiile studenților internaționali din cadrul universității (EMSA, CMC) și implicarea reciprocă în proiecte existente;
- Implicarea studenților internaționali în proiecte OSM prin recrutarea lor activă, pentru a le asigura aceleași beneficii ca studenților autohtoni.
- Continuarea și extinderea colaborării cu SSCR Cluj, SARUS și alte organizații profesionale sau cercuri studențești pentru a crește numărul proiectelor comune întreprinse.

### 4. Relația cu FASMR, IFMSA, EMSA:

- Inițierea membrilor organizației în structurile naționale, europene și internaționale ale studenților mediciști;
- Formarea unor voluntari care se vor dedica exclusiv cauzelor naționale și internaționale ale mediciniștilor, întărind poziția studenților Clujeni în aceste foruri;
- Organizarea unor evenimente/adunări/ședințe ale organizațiilor internaționale în Cluj, sporind astfel vizibilitatea organizației și universității la nivel mondial.

### 5. Vizibilitate în mediul online

- Menținerea site-ului OSM la zi cu orice activități și informații de interes pentru studentul medicinist;
- Promovarea paginii de facebook a OSM Cluj cât mai eficient în mediul online pentru a permite anunțurilor noastre să ajungă la toți studenții;
- Promovarea evenimentelor de sănătate publică în mediul online inclusiv prin pagini și reclame plătite pentru a atinge o audiență cât mai vastă, și a crește impactul proiectelor organizației;
- Stabilirea unui protocol de diseminare a informațiilor în funcție de natura lor pentru a evita supraaglomerarea paginii de facebook a OSM Cluj.

## B. Reprezentare academică

1. Reprezentarea studenților în Forurile de Conducere ale Facultății și Universității

2. Colaborarea cu Vicepreședintele Academic pentru a realiza și motiva echipa de reprezentanți pentru anul universitar 2018-2019.

3. Colaborare cu VPA și echipa de reprezentanți pentru a putea comunica în timp util orice problemă semnalată de către studenți Decanatului, respectiv Rectoratului, facilitând în acest fel rezolvarea lor într-un timp cât mai scurt.



4. Comunicarea și colaborarea strânsă cu reprezentanții studenților din partea organizațiilor OSS, OSF, EMSA, CMC pentru a reprezenta studenții într-un mod unitar.
5. Prezentarea de rapoarte privind rezultatele obținute în urma ședințelor cu Conducerea Facultății și Universității, pentru a oferi acces direct studenților la schimbările care se fac punctual, încurajând astfel implicarea în procesul de îmbunătățire a calității academice.
6. Asigurarea unei bune desfășurări a activităților din anul VI în ceea ce privește serenadele, Banchetul și Festivitatea de Absolvire.
7. Încurajarea sincronizării curriculei a materiilor ce abordează aceleași sisteme sau organe, pentru a fi predate în aceeași perioadă de timp asigurând astfel o adevărată vedere de ansamblu asupra capitolului studiat(ex: predarea sistemul cardiac la morfofpatologie, fiziopatologie și semiologie să înceapă în același timp).
8. Examenul de Rezidențiat
  - Monitorizarea desfășurării examenului de rezidențiat 2018, prin reprezentarea studenților în Comisia Centrală;
  - Implicarea, împreună cu reprezentanții anului VI, în elaborarea unui feedback asupra tematicii și bibliografiei pentru examenul de Licență 2018;

## **C. Comunicare și transparență**

1. Identificarea unei metode eficiente de a comunica informații către toți studenții folosind un calendar ușor de accesat pentru situațiile programate, social media pentru promovarea înainte de eveniment și adunări sau ședințe pentru a rezolva probleme inedite.
2. Prezentarea unor rapoarte regulate de activitate pentru a informa studenții legat de activitățile organizației atât pe plan de reprezentare cât și de voluntariat

## **D. Activități științifice**

1. Transmiterea informațiilor referitoare la oportunitățile de cercetare atât din interiorul Universității noastre cât și din alte universități din țară și străinătate.
2. Informarea studenților cu privire la posibilitățile de finanțare pentru participarea activă în cadrul manifestărilor științifice internaționale și încurajarea lor pentru a spori utilizarea de fonduri.
3. Colaborare cu Cercurile Științifice Studențești din cadrul UMF „Iuliu Hațieganu” Cluj-Napoca.
4. Organizarea Târgului de Proiecte și Cercuri Științifice Studențești pentru a asigura o promovare eficientă în rândul studenților;
5. Susținerea Cercurilor Științifice în organizarea diverselor manifestări prin oferirea de suport logistic dar și prin comunicarea cu Universitatea;
6. Organizarea unor materiale educaționale video de către studenți.
7. Organizarea unor tabere de vară al căror scop să fie educația medicală.



**E. Reprezentare pe plan social – administrativ**

1. Reprezentarea studenților în structurile de conducere ale Universității.
2. Colaborarea cu Vicepreședintele pe Relații Interne pentru a motiva și responsabiliza șefii de cămin, asigurând astfel o bună desfășurare a vieții în cămin.
3. Participare activă la soluționarea tuturor problemelor semnalate referitoare la condițiile de viață ale studenților – bibliotecă, cantină, cămine.
4. Susținerea oricărei inițiative de a îmbunătăți accesul la internet în căminele studențești.
5. Susținerea implementării unui concept de StudentHub, prin care studenții să aibă acces la mai multe spații destinate lor, precum o anti-cafenea studențească, un spațiu de lucru pentru voluntarii din proiecte sau studenți cercetători în care aceștia pot lucra împreună și cere opinii.

**F. Strategie**

1. Elaborarea și implementarea la nivelul Organizației a unei Strategii pe 3 ani pentru a asigura continuitatea viziunii, îndeplinirea obiectivelor pe termen lung și sustenabilitatea, asigurând astfel un impact crescut atât în rândul studenților clujeni, cât și în societatea clujeană.
2. Strategia va fi elaborată de voluntari/reprezentanți din fiecare generație pentru a asigura acceptul viitoarelor generații în a elabora obiectivele prevăzute.
3. Strategia va avea obiective, plan de acțiune și indicatori pentru a responsabiliza oamenii ce și-o asumă.
4. Fiecare coordonator de proiect va fi încurajat să realizeze o strategie în cadrul proiectului bazat pe același sistem pentru a asigura un impact crescut pe termen lung, dar și pentru a menține interesul actualilor voluntari ce doresc să vadă o evoluție și o continuitate a muncii lor.

**Cu prietenie,**

**Alexandru-Constantin Sîrbu**